

RAPPORT D'ACTIVITÉS
RÉSEAU DES FEMMES ÉLUES DE LANAUDIÈRE



Réseau des
FEMMES ÉLUES
de Lanaudière

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2014-2015

Le 29 mars 2015

MOT DE BIENVENUE

Bonjour et bienvenue à l'assemblée générale annuelle de **vo**tre Réseau des femmes élues de Lanaudière. Présenter le RFEL en quelques lignes, c'est impossible. Pour nous, le RFEL, c'est une organisation jeune, moderne, souple et tissée serrée qui nous incite à relever les défis pour prendre notre place, une place féminine dans la société démocratique lanaudoise.

Déjà un an, plein de défis ont été relevés et il y en a autant à venir. Mais tout cela serait impossible sans vous et sans l'implication du Conseil central de Lanaudière - CSN grâce à ses prêts de salle et à l'aide matérielle et technique de Sylvie Bazinet, secrétaire comptable, de Lachance & associée pour la précieuse collaboration de Nathalie Boucher, secrétaire et de la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière pour leur collaboration dans l'action et la formation pour atteindre la « Parité ». De plus, il ne faut pas oublier toutes les femmes du conseil d'administration qui, bénévolement, tentent de changer le monde au féminin, une réunion à la fois.

C'est avec plaisir et une immense fierté que je vous présente les activités faites par votre Réseau des femmes élues de Lanaudière.

Francine Ranger, présidente du Réseau des femmes élues de Lanaudière

PORTRAIT DU RFEL

Le Réseau des femmes élues de Lanaudière (RFEL) a officiellement vu le jour le 8 décembre 2013, lors de son assemblée générale de fondation.

Le RFEL a pour mission de favoriser le réseautage des élues dans l'exercice de leur mandat, des ex-élues et des candidates potentielles. Les objectifs du Réseau sans s'y limiter sont :

- Augmenter le nombre de femmes élues tant au sein des conseils municipaux, de la députation, des commissions scolaires, des instances syndicales, économiques, culturelles ou communautaires de la région.
- Soutenir et outiller les élues et les candidates potentielles selon leurs besoins, particulièrement celles qui sont seules dans leur conseil, par la formation, le support (mentorat), le partage d'informations, le développement de compétences et de stratégies, la reconnaissance.

Cinquante femmes de toute la région de Lanaudière, en grande majorité des élues municipales, ont adhéré au RFEL.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Les membres du conseil d'administration :

Madame **Francine Rainville**, administratrice du Centre de femmes Marie Dupuis, représentante de la MRC Joliette;

Madame **Véronique Venne**, mairesse de Ste-Marie-Salomée, représentante de la MRC Montcalm;

Madame **Anny Mailloux**, conseillère municipale à Mascouche, représentante de la MRC des Moulins;

Madame **Lisette Falke**, ex-élue municipale, représentante de la MRC Matawinie;

Madame **Manon Leblanc**, conseillère municipale à L'Épiphanie, représentante de la MRC L'Assomption;

Madame **Audrey Robert**, conseillère municipale de St-Ambroise de Kildare, représentante de la MRC Joliette;

Madame **Francine Ranger**, ex-élue municipale, femme membre;

Madame **Ghislaine Pomerleau**, mairesse de St-Liguori, femme membre.

Le conseil d'administration s'est réuni :

Le 2 février, 6 mars, 10 avril, 22 mai et 30 octobre 2014 et le 25 février et 25 mars 2015

Les membres du C.A. ont collaboré à mettre en œuvre le plan d'action 2014, soit :

1. Coordonner le Réseau des femmes élues de Lanaudière
2. Assurer le financement
3. Promouvoir le RFEL et ses activités
4. Outiller les élues et les élues potentielles selon leurs besoins.

PROMOTION DU RFEL

Nous avons accepté l'invitation de la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière de se joindre à elle dans la tournée « La parité, j'y gagne ».

Une tournée des MRC de la région a permis au RFEL de faire connaître notre mission et de présenter nos activités dont l'objectif est de soutenir les élues et les futures candidates. Nous avons également sollicité l'appui moral et financier des municipalités.

OUTILS DE PROMOTION

- Notre page Facebook est suivie par près de **600** personnes.
- Communiqué dans les médias
- Envoi de courriels

FINANCEMENT

Outre l'adhésion de **nouvelles membres**, nous avons aussi eu **l'appui financier de presque tous les députés de la région** de Lanaudière de même que de la **MRC de Joliette**. Un dépôt de projet au programme « À égalité pour décider » du secrétariat à la condition féminine du Québec a malheureusement été refusé. Ce n'est que partie remise!

OUTILLER LES ÉLUES

1. Dîner-conférence

Nous avons tenu notre première activité officielle le 1^{er} juin 2014, lors d'un déjeuner au Club de golf de Joliette, **21** femmes étaient présentes. Pour cette occasion, nous avons reçu Martine Desjardins, présidente de la FEUQ en 2011, et Agnès Derouin, conseillère municipale à St-Thomas. Elles sont venues témoigner de leur engagement dans leur milieu.



2. Rendez-vous des régions

Le Réseau a été invité par le secrétariat à la condition féminine à participer à deux événements en matière d'égalité entre les femmes et les hommes les 16 et 17 septembre 2014 à Québec.

Le 16 septembre, rendez-vous des régions pour l'égalité entre les femmes et les hommes sous le thème : l'égalité entre les femmes et les hommes, un objectif pour tout le Québec. Cette rencontre a été l'occasion d'échanger entre partenaires régionaux sur les avancées, les enjeux et les perspectives d'intervention en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Le 17 septembre, rencontre élargie de la Table des partenaires, femmes et politique municipale. Cette rencontre a été l'occasion de faire un retour sur les résultats des élections municipales de novembre 2013, de jeter un regard critique sur l'ensemble des actions et des initiatives menées pour accroître la présence des femmes en politique municipale et de dégager des perspectives d'intervention d'ici aux prochaines élections municipales générales de 2017

3. À égalité pour décider « Ensemble, plus fortes »

Nous avons déposé un projet dans le cadre du programme « À égalité » pour décider qui se résumait comme suit : Dans le cadre de son tout premier plan d'action, le RFEL souhaite offrir une variété et de services afin de soutenir et d'outiller les femmes élues et candidates potentielles dans l'exercice de leur fonction, de même que maintenir l'intérêt des candidates potentielles envers la politique municipale. Précisons que ces activités et services, sans s'y limiter, peuvent également être d'un grand soutien pour toutes les femmes qui siègent sur une instance décisionnelle.

Liste des actions proposées :

- Un déjeuner-causerie en juin;
- Distribution des bulletins d'information auprès des femmes élues et membre du RFEL;
- Organisation d'un « Rendez-Vous » régional d'une journée afin de rassembler les femmes, les animer et permettre les échanges sur le thème « Vivre le pouvoir » avec la collaboration de l'organisme Groupe Femmes, Politique et Démocratie;
- Poursuite et bonification d'un programme de mentorat/jumelage afin que les femmes élues puissent recevoir du soutien personnalisé de la part d'élues d'expérience;
- Sondage auprès des femmes élues sur leurs besoins spécifiques en matière de formation;
- Élaboration d'un contenu de café formations spécifiques aux besoins exprimés par les femmes élues (en collaboration avec le Centre régional de formation de Lanaudière);
- Deux cafés formations sur des thèmes et besoins identifiés par les femmes élues lors du sondage distribué en juin.

Les retombées souhaitées étaient les suivantes :

- Que davantage de femmes soient outillées et soutenues dans leurs fonctions d'élues, qu'elles soient moins isolées et qu'elles aient la possibilité de partager leurs expériences, réussites ou déceptions;
- Que plus de femmes s'investissent au sein d'instances décisionnelles grâce au soutien du RFEL;
- Réussir à créer un sentiment de proximité entre femmes élues et candidates potentielles via un mentorat;
- Que le RFEL devienne une ressource pivot incontournable pour toutes les femmes élues, agissant ainsi à titre de « premier répondant »;
- Qu'une augmentation significative du membership du RFEL soit constatée pour une meilleure connaissance de ses activités et services et un rayonnement régional;
- Augmenter le pouvoir d'influence des femmes pour qu'elles deviennent de véritables actrices de changement;
- Que les femmes « assument » le pouvoir et soient plus confiantes;
- Que l'expertise des femmes plus expérimentées soit partagée aux nouvelles élues.

Malheureusement, suite aux coupures dans ce programme, notre projet n'a pas été retenu. Nous avons tout de même pu réaliser certaines des activités qu'il contenait à la mesure de nos ressources humaines et matérielles. Nous sommes persévérantes et pleines d'imagination!

4. Déjeuners-causeries

Dans le but de créer une formule de réseautage non formel, nous avons instauré des déjeuners réseau mensuels. Donc, tous les derniers vendredis du mois, nous nous réunissons dans un restaurant différent et autour d'un café, nous refaisons le monde à notre façon. Nous n'avons pas d'ordre du jour, ces rencontres se veulent tout à fait informelles. Voilà de belles occasions de se réseauter, s'épauler, de rire et de se soutenir.

Huit femmes étaient présentes lors du déjeuner du 28 novembre 2014.



Au déjeuner du 30 janvier 2015, **neuf** femmes étaient présentes.

Le dernier déjeuner a eu lieu le 27 février 2015 et **six** personnes étaient présentes malgré la mauvaise température.

En terminant...

Ici se termine la première année d'activités du Réseau des femmes élues de Lanaudière avec peu de moyens, mais beaucoup de vouloir.

Nous sommes « **Ensemble, plus fortes** »!